



Pour une université juste et solidaire, votez Sgen CFDT les 3 et 4 avril 2024 !



Quels représentants et représentantes voulez-vous dans les instances décisionnelles de l'université Paris Nanterre ?

Nous sommes des femmes et des hommes, de tous statuts (personnels BIATSS, contractuels et titulaires), unis par une même conception de l'Enseignement supérieur, pour travailler ensemble sur un projet commun, qui n'opposent pas les personnels les uns aux autres et défendent l'intérêt général.

Nos valeurs **CFDT** : solidarité, émancipation, démocratie, indépendance, autonomie.

Ce que nous défendons :

Attachés à la solidarité, la laïcité, la démocratie, à la justice sociale nous mettons en avant : la lutte contre la précarité, la priorité aux bas salaires et le refus de toutes les discriminations.

Notre façon d'agir et d'être:

Refusant le dogmatisme et les totalitarismes, nous favorisons l'écoute, la cohérence, le dialogue et l'action orientée vers des résultats concrets.

Quel avenir voulons-nous pour l'université Paris Nanterre?

1-Défendre la transparence et l'action collective, veillant à ce que les projets de réorganisation comme la disparition de la COMUE Université Paris Lumières, ne nuisent ni aux personnels ni aux étudiantes et étudiants.

2-Garantir un développement harmonieux de notre université qui doit pouvoir accueillir sa part d'étudiants en premier cycle en préservant son attractivité en master et doctorat par rapport aux universités de Paris intra-muros.

3-Défendre le droit de tous et toutes à la formation, à la promotion, à la mobilité, au bien-être au travail et aux services d'action sociale sur tous les sites de l'université.

4-Poursuivre la sécurisation des parcours professionnels des collègues en CDD en permettant l'ouverture de concours et en garantissant l'accès au CDI.

5-Assurer une politique de repyramidage ambitieuse pour reconnaître l'engagement des agents de catégorie C et B, et soutenir les hausses de rémunération en lien avec le RIFSEEP.

6-Veiller à l'attractivité de l'ensemble des métiers, en particulier des nombreux postes de catégorie A vacants.

7-Soutenir enfin, tous les projets en faveur d'une université écoresponsable.

Quelques acquis obtenus grâce à l'action du Sgen CFDT :

- Un soutien de la Rectrice de région académique, pour recruter du personnel, suite à notre audience du 28 juin 2022
- Des primes améliorées pour tous les collègues BIATSS depuis juillet 2022
- Le télétravail : bien avant le COVID, nous avons été en pointe pour son déploiement à Paris Nanterre et continuerons à le défendre contre les tentations de le restreindre

Nos propositions pour améliorer les conditions de travail des BIATSS:

- 1.Partenariat avec une crèche** ou création d'une crèche pour favoriser l'égalité professionnelle Femme-Homme
- 2.Création d'une Maison des personnels** pour faciliter la convivialité, la restauration ou le repos
- 3.Renforcement de la sécurité et la sûreté** sur le campus (éclairage et présence humaine)
- 4.Réhabilitation des lieux de travail** (confort, isolation thermique) dans le contexte du réchauffement climatique
- 5.Politique ambitieuse** du service d'action sociale et du service universitaire des activités physiques et sportives

Nos candidats pour vous représenter :

Conseil d'administration (CA)

- 1.Youssef Ettaï-RSUDD
- 2.Gaëlle Brzozowski-SUFOM
- 3.Sidi Mohamed Kadri-DALOE
- 4.Christelle Pereira-DSSI
- 5.François Rat-UFR SPSE
- 6.Faïzath Olaogou-UFR DSP

Commission formation et vie universitaire (CFVU)

- 1.François Rat-UFR SPSE
- 2.Christelle Tran-ACA2
- 3.Mahmoud Kékouche-API
- 4.Maud Lokpo-RSUDD

Commission recherche (CR)

Collège E

- 1.Arzou Vasram-DFCA
- 2.Yamina Lahmer-API
- 3.Pierrick Martinet-DF