



Élections des personnels BIATSS aux conseils centraux de l'Université Paris Nanterre Mardi 03 et Mercredi 04 avril 2024

Nos valeurs et nos modes d'action :

- Défendre les valeurs de la fonction publique, l'intérêt général de celles et ceux qui y travaillent (titulaires et contractuels)
- Promouvoir l'égalité femme/homme et mener un combat contre toutes les formes de harcèlement et de discriminations.

Notre rôle dans les instances

Nos représentants défendront avec conviction et détermination vos intérêts quel que soit votre statut (ITRF, AENES, personnels des bibliothèques et contractuels) dans un esprit d'indépendance et de défense de l'intérêt de l'ensemble des personnels.

Le régime indemnitaire des BIATSS

Le régime indemnitaire est un enjeu national et local.

Le SNPTES-UNSA est fermement opposé à l'individualisation des régimes indemnitaires établis en fonction de principes abstraits de « résultats » ou de « performances », générateurs de clientélisme, incompatibles avec la notion de service public.

Le SNPTES-UNSA exige au niveau national une augmentation des régimes indemnitaires permettant d'atteindre les taux les plus favorables de la Fonction publique.

Au niveau local, le **SNPTES prendra toute sa part lors de la mise en place du RIFSEEP et revendiquera une augmentation significative de l'enveloppe indemnitaire et la mise en place de voies de recours**, notamment pour demander la révision de son classement dans un groupe de fonctions.

Le télétravail

Le SNPTES-UNSA **revendique la mise en place d'un groupe télétravail**, ce groupe incluant les représentants des BIATSS, devra se réunir régulièrement afin d'examiner les recours des collègues, les conditions de travail et les moyens matériels déployés par l'Université.

Attractivité de l'Université Paris Nanterre

Au-delà de la qualité de ses formations et de ses programmes de recherche, **l'attractivité de l'Université passe également par la qualité de ses espaces et installations mis à disposition des usagers et des personnels**, ceci afin de garantir le bien-être au travail.

Le SNPTES-UNSA demande la poursuite ou l'amplification des actions menées en termes d'entretien et de propreté des locaux, de sécurité des personnes et des biens, de gestion des espaces verts.

Le SNPTES ne se positionne pas pour l'un(e) des candidat(e)s à la Présidence. Pourquoi ?

Il nous apparaît important de conserver notre autonomie : d'une part afin de pouvoir défendre au mieux les intérêts des personnels et, d'autre part pour participer pleinement, sans appartenance à l'une des listes déclarées, aux décisions qui engagent notre Université

Le SNPTES représente et défend les intérêts de TOUS les personnels. Il est présent dans toutes les négociations de la fonction publique. Localement, dans toutes nos interventions, nous avons le souci d'inscrire notre action dans la durée.

Nos maîtres-mots sont : **dialogue, défense de nos statuts et du Service Public, lutte contre la précarité, reconnaissance de nos qualifications, respect de la personne humaine**

Si vous voulez que vos droits et conditions de travail continuent d'être préservés et que vos revendications aboutissent, **votez et faites voter SNPTES-UNSA.**